

Het Lelystad Akkoord is een samenwerking van overheid, onderwijs, bedrijfsleven en maatschappelijke instellingen met als doel de inclusieve arbeidsmarkt te creëren. Daarin blijft niemand aan de kant staan en is er ruimte voor ieders talent. Mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt krijgen een kans! Die kunnen we samen bieden. We willen de sociaaleconomische positie van Lelystad duurzaam verbeteren.

Een groot aantal Lelystadse bedrijven en individuele inwoners van de stad heeft aangegeven de gedachte van het Lelystad Akkoord te steunen door hieraan hun naam te verbinden. U ook?

Bent u werkgever en draagt u het Lelystad Akkoord een warm hart toe? Meld u dan aan als vriend op www.lelystadakkoord.nl of stuur een mail naar de campagnemanager van het Lelystad Akkoord, Irene Medema: info@lelystadakkoord.nl

LELYSTAD AKKOORD



AH Voorhof en Multicopy Lelystad geven mensen met afstand tot arbeidsmarkt een kans

'Bij ons is ruimte voor ieders talent'



AH Voorhof en Multicopy Lelystad zijn twee totaal verschillende bedrijven. Toch hebben ze één belangrijke overeenkomst; ze geven mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een kans en zijn vriend van het Lelystad Akkoord.

'Met de start van Lelystad Akkoord is er een platform ontstaan voor bedrijven die een inclusieve arbeidsmarkt willen creëren. Daarin blijft niemand aan de kant staan en is er ruimte voor ieders talent', zeggen Andrew Vosselman (directeur van AH Voorhof) en Peter Moes (directeur van Multicopy Lelystad) enthousiast.

Van elkaar leren

Hoe werkt dit in de praktijk? Neem bijvoorbeeld Matthijs. Matthijs is autistisch en werkt al jaren bij AH Voorhof. Dit doet hij goed en hij is -voor zover hij dit zelf toelaat- een onderdeel van het team. 'Wij vinden het belangrijk om betrokken te zijn bij de stad. Dit betekent ook dat je mensen in dienst neemt die een afstand tot de arbeidsmarkt hebben', zegt Andrew Vosselman.

'Iedereen wordt er wijzer van. Matthijs heeft een zinvolle tijdsbesteding en leert hoe het is om met anderen samen te werken. Het team leert van Matthijs dat mensen heel verschillend kunnen zijn. Binnen ons team houden we rekening met elkaar en dat is ontzettend mooi om te zien.'

55-plussers

'Ik heb nog een voorbeeld', vertelt Andrew Vosselman. 'Kostentechnisch is het interessant om in een supermarkt veel jonge mensen in dienst te nemen. Wij kiezen er echter ook

voor om 55-plussers aan te nemen. Niet alleen omdat we vinden dat zij een kans verdienen, maar ook omdat het goed is voor de balans binnen het team.'

'Een 63-jarige wijst haar jongere collega erop dat hij zijn lege kopje even in de vaatwasser moet zetten. En de jongere collega helpt een oudere collega met de instellingen van zijn of haar smartphone. Zo gaat dat! Achter onze kassa's werken jongeren en ouderen. Onze klanten waarderen dit. We geven hen keuzevrijheid. Met iemand van je eigen leeftijd heb je toch een ander gesprek dan met jongen of meisje van 16 jaar.'

Kans geven

Peter Moes: 'Onze taak gaat verder dan alleen ondernemen. Ik zie het als mijn verantwoor-



delijkheid om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een kans te geven. Zo hebben wij jarenlang iemand met een verstandelijke beperking in dienst gehad. Voordat we hem aannamen hebben we dit eerst voorgelegd aan het team.'

'Iedereen reageerde enthousiast en iedereen was bereid om tijd en energie in onze nieuwe collega te steken. Het was fantastisch om te zien hoe de jongen opbloede. Hij liep met een grote glimlach door ons bedrijf en voelde zich nuttig en gewaardeerd.'

Peter Moes merkt dagelijks dat veel 55-plussers het moeilijk vinden om een baan te vinden. 'Ze worden vaak afgeserveerd door bedrijven die geen energie meer in hen willen steken. Het is juist de uitdaging om naar iemands kwaliteiten te kijken!', zegt hij.

'Wij hebben laatst een offsetdrukker van 62 jaar aangenomen met veel ervaring en een enorme drive. Deze man voegt iets toe aan ons bedrijf. Hij is precies wat we nodig hadden', besluit de ondernemer.

Foto boven: Jonathan en Andrew Vosselman: 'Wij vinden het belangrijk om betrokken te zijn bij de stad. Dit betekent ook dat je mensen in dienst neemt die een afstand tot de arbeidsmarkt hebben.' (Fotostudio Wierd)

Foto onder: Peter Moes: 'Wij kijken niet naar iemands leeftijd maar naar zijn of haar kwaliteiten.' (Fotostudio Wierd)

LELYSTAD AKKOORD



Het Lelystad Akkoord heeft twee aandachtsgebieden: het activeren van de inclusieve arbeidsmarkt en zorgen voor aansluiting tussen het onderwijs en de arbeidsmarkt. Door te investeren in goed onderwijs voorkom je dat mensen later aan de kant staan. Hun opleiding en werkervaring sluit immers aan bij de behoefte van de markt.

Op 23 november organiseert Lelystad Akkoord bij MBO College een symposium over het belang van samenwerking tussen onderwijs en arbeidsmarkt.